



## **CURRICULUM DE FEGADI COCEMFE.**

### **SUS INICIOS.**

La Federación Gaditana de Personas con Discapacidad Física y/u Orgánica FEGADI fue constituida el 4 de enero de 1986 e inscrita en el Registro de Asociaciones del Gobierno Civil de la Junta de Andalucía el 5 de agosto de 1986, tras la unión de cinco entidades de personas con discapacidad de la provincia de Cádiz: ARCO-IRIS de La Línea de la Concepción, ACMA de Algeciras y LAS CANTERAS de Puerto Real.

Pero sería en octubre de 1987 cuando se celebra la Primera Asamblea General Ordinaria y General Extraordinaria donde se acuerda la adhesión a COCEMFE que se hace efectiva el 15 de enero de 1988. Otro hecho destacable en este año fue el inicio de la constitución de CANF-COCEMFE ANDALUCÍA donde FEGADI se señala como miembro fundador.

A nivel operativo se establecen Comisiones de Trabajo para acometer las distintas problemáticas de las personas con discapacidad y de las entidades fundadoras de FEGADI, comenzando algunas de estas comisiones su andadura en los años posteriores.

En 1988 se incorporan seis nuevas asociaciones a FEGADI con lo que el número de miembro aumenta a 11.

### **“POR PRIMERA VEZ SE ACCEDE A UNA SUBVENCIÓN DE MANTENIMIENTO”**

En 1989 se da un paso adelante muy importante para el movimiento asociativo de FEGADI ya que se consigue la primera subvención de Mantenimiento a través de la antigua Delegación Provincial de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía en Cádiz y de CANF-COCEMFE ANDALUCÍA, lo que supone los primeros recursos económicos para la Entidad, y, lógicamente, el reconocimiento a nivel institucional de la representatividad de las personas con discapacidad a través del movimiento asociativo que sustentaba FEGADI.

### **“FEGADI CONSIGUE UN LOCAL PARA SU SEDE EN LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN”.**

Entre 1990 y 1993 COCEMFE cede un local en el centro de La Línea de la Concepción donde se ubica la sede social de FEGADI. A este avance se le suma la cesión por parte de CANF-COCEMFE ANDALUCÍA de unas nuevas instalaciones en Cádiz capital, sito en Plaza Las Tres Carabelas.

En cuanto a la actividad comienza el Asesoramiento y asistencia técnica a las entidades miembro, el inicio de un CENSO provincial de personas con discapacidad a través del programa de Objeción de Conciencia, el programa de educación de adultos a través de CANF y la Consejería de Educación y participación en programas de vacaciones de CANF y COCEMFE. En cuanto a fuentes de financiación FEGADI continúa con la subvención de mantenimiento a la que se suma una aportación de COCEMFE y la Excm. Diputación de Cádiz.



Además se crea y arranca su actividad el Centro Especial de Empleo de Carpintería de Aluminio y Cerámica CARCE y Centro Ocupacional ubicándose en unos locales cedidos por el Excmo. Ayuntamiento de Puerto Real impartándose el primer curso de Carpintero de Aluminio y de Cerámica. En este periodo FEGADI tiene federadas ya a 20 asociaciones repartidas por la provincia de Cádiz, y consigue la constitución y calificación en ILE (Iniciativa local de Empleo) por parte de la Administración Autónoma para poder llevar a cabo todo lo relacionado con programas de empleo.

**“FEGADI INAUGURA UNA NAVE INDUSTRIAL DONDE SE UBICARÁ EL CENTRO OCUPACIONAL DE PUERTO REAL Y EL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO CARCE”**

Entre 1994 y 1997 se edifica e inaugura las nuevas instalaciones de CARCE e inicia su actividad el Centro Ocupacional de Fegadi en el Polígono El Trocadero de Puerto Real y cabe destacar la ampliación de los locales de la sede en La Línea con la homologación por parte de CANF-COCEMFE para impartir cursos de la antigua FPO.

El número de entidades federadas asciende en este periodo a 26.

En cuanto a la actividad se mantiene la de años anteriores organizada por áreas: organización, programas (accesibilidad, ocio, tiempo libre y deporte, objeción de conciencia, educación de adultos), sumándose con gran peso un área de Empleo y Formación que, a través de COCEMFE, pone en marcha programas como ADE (agente de dinamizador de empleo), SIL (servicio de integración laboral), TIL (técnico de inserción laboral), acciones SIPEs (servicios integrados para el empleo) dentro de los programas HORIZON del Ministerio de Trabajo. Se realiza el primer turno de vacaciones de Fegadi. También comienza su andadura la Sección Juvenil de Fegadi, así como los primeros pasos de un “Estudio Provincial de la Situación de la Integración Escolar del Alumnado con Discapacidad”.

**“1998-2001: EL PRIMER PERIODO DONDE FEGADI CRECE SIGNIFICATIVAMENTE EN TODOS LOS ÁMBITOS”.**

Entre 1998 y 2001 se producen grandes cambios en el movimiento asociativo a todos los niveles. María Ángeles Cózar es nombrada Presidenta de Canf-Cocemfe Andalucía en 1999, renovando la directiva de dicha Entidad y marcando unas nuevas líneas de acción.

Fegadi comienza a tener una mayor madurez como entidad, muestra de ello son las 30 asociaciones miembros con las que se contaba. Por otro lado se firma por primera vez el Convenio de Mantenimiento con la antigua Delegación de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía con el fin de garantizar unos ingresos estables para el desarrollo de la actividad asociativa en la provincia de Cádiz.

También se constituye definitivamente SERVICIOS LABORALES Y FORMATIVOS SL como segundo centro especial de empleo de Fegadi, y destinado a la impartición de formación y el transporte de personas con discapacidad física, elevándose sus Escrituras a Público en el Registro Mercantil de Cádiz.

Un nuevo paso importante es el establecimiento de Fegadi en la ciudad de Algeciras gracias a la cesión de un local adquirido a través de SLF y que se homologa para impartir cursos de FPO. Otro aspecto es la participación activa de FEGADI en el Consejo Provincial de Atención a las Personas con Discapacidad en virtud de la Ley aprobada a nivel andaluz en esta materia.



Además se incorporan las LINEAS PRIORITARIAS DE ACTUACIÓN como consecuencia de las directrices marcadas a nivel andaluz por CERMI-A y CANF-COCEMFE ANDALUCÍA, que van a marcar la organización y planteamientos de todo el movimiento asociativo.

A nivel estructural Fegadi adopta su actual nomenclatura e imagen corporativa, se realizan modificaciones de los Estatutos para adaptarlos a las nuevas normativas y se incorpora una nueva estructura interna a nivel político (pasando de 6 directivos a 11), reflejo de las nuevas Áreas y Departamentos que se complementan con las Comisiones Comarcales fruto de las cuales se realizan dos foros asociativos a nivel provincial.

Aparece el área educativa en Fegadi que aglutina los servicios de: Estudio del Proceso de Integración Escolar, tramitación de Becas de Educación Especial, Programa de Garantía Social, escuela de padres y madres, educación de adultos y cursos de verano En este ámbito comienza el trabajo conjunto con la UCA tanto en el Campus Universitario de Cádiz y Puerto Real como en Algeciras, mediante sendas campañas de sensibilización y concienciación

En cuanto al Departamento de Empleo continúa siendo un pilar fundamental en la actividad de FEGADI, ya que a través de COCEMFE siguen funcionando los servicios SIL y se unen, por primera vez, los equipos SAI (Servicio de Atención Integral) provenientes de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía a través de CANF COCEMFE ANDALUCÍA, debido a la consecución de las transferencias en esta materia concedidas por el Gobierno Central para nuestra Comunidad. En Voluntariado Fegadi se sitúa como una Entidad referente en la participación de la elaboración de la Ley Andaluza del Voluntariado, interviniendo en distintos foros convocados para tal fin a través de la Delegación de Gobernación de la Junta de Andalucía.

También se le da contenido a los departamentos de Juventud (con la celebración del Primer Encuentro Provincial en Jerez y la dinamización de la Sección Juvenil), Deporte (en 2000 comienza la primera edición del Torneo Diputación de Baloncesto en silla de ruedas), Imagen y Comunicación (con la organización de ruedas de prensa, elaboración de notas de prensa y comunicados, elaboración de materiales audiovisuales y escritos) y de la Mujer a través de la Asociación LUNA (mediante la firma de un Convenio de colaboración para el desarrollo de los programas provenientes de LUNA Regional). Además se continúa con la impartición de cursos de FPO en La Línea, Algeciras, Cádiz, Jerez y Puerto Real.

También es reseñable la concesión de la Bandera de Andalucía como empresa modélica en el mundo de la discapacidad concedida a CARCE por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

En este periodo FEGADI amplía sus fuentes de financiación incorporando subvenciones provenientes de Junta de Andalucía, Diputación de Cádiz, algunos Ayuntamientos, Fundación ONCE y Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.





**“LAS LÍNEAS PRIORITARIAS MARCAN CLARAMENTE EL CAMINO PARA SEGUIR CRECIENDO: INICIAMOS EL CENTRO POLIVALENTE DEL CAMPO DE GIBRALTAR”.**

Del año 2002 al 2005 se sigue avanzando en aspectos normativos y asociativos debido a la evolución de la actividad y fomentado por el Año Internacional de las Personas con Discapacidad en el 2003. A través de una nueva reforma Estatutaria se separan los departamentos de Juventud y Voluntariado.

El número de asociaciones miembros descendió a 29 ya que en este periodo se aprueba el nuevo Decreto que regula la inscripción de asociaciones en el Registro Provincial de la Delegación de Gobernación de la Junta de Andalucía y, desde Fegadi, se realiza una ingente labor con las asociaciones miembros para actualizar dicha documentación.

En este periodo destacan especialmente las acciones recogidas en la línea prioritaria de atención a las personas con discapacidad gravemente afectadas y/o dependientes ya que, mediante el desarrollo de la primera escuela taller concedida a Fegadi, se consigue poner la primera piedra del CENTRO POLIVALENTE DEL CAMPO DE GIBRALTAR y avanzar la construcción del edificio en gran parte. Además en cuanto al Centro Ocupacional de Puerto Real se consigue la concertación de 16 plazas.

En materia de Juventud cabe reseñar la celebración del Primer Foro Juvenil de Fegadi en el Albergue Juvenil de Jerez de la Frontera. También continúa celebrando el clásico Torneo Provincial de Diputación de Baloncesto en Silla de Ruedas.

Comienza FEGADI poner programas que dinamicen y doten de técnicos a las entidades miembros como fue RECURSOS A TU ALCANCE que facilitó la incorporación de fisioterapeutas, trabajadoras sociales y auxiliares administrativos.

En líneas generales se mantienen todos los servicios del periodo anterior a los que se van a sumar iniciativas de inserción laboral como PIEFE, PINEM, ANDALUCÍA ORIENTA ( SAEDIS, EXPERIMENTALES, EPES y ACOMPAÑAMIENTO), significando que a primeros de este periodo los programas provienen todos de CANF-COCEMFE ANDALUCIA a través de la Junta de Andalucía; también se crean los PREMIOS UNO a la integración laboral de personas con discapacidad conjuntamente con CRMF de San Fernando y Confederación de Empresarios de Cádiz. En educación se suma un novedoso programa de CUIDADORES para atender a niños y niñas con n.e.e. y/o discapacidad en los colegios e institutos de la provincia en colaboración con la Delegación Provincial de Educación de la Junta de Andalucía; además se amplía la atención con el programa de teleformación para el graduado de secundaria “NEXUS” en colaboración con el Instituto de Formación Profesional de Jaén, la Consejería de Educación y la Consejería de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía. En materia de voluntariado se realiza un intenso trabajo de participación a nivel provincial conjuntamente con la Agencia Andaluza dependiente de la Consejería de Gobernación de la Junta de Andalucía y asociaciones del Campo de Gibraltar en la elaboración de la Ley Andaluza del Voluntariado, poniéndose en marcha campañas de sensibilización dentro del Programa VODI “Voluntarios para la Discapacidad que se desarrollan en las distintas escuelas y facultades universitarias del Campo de Gibraltar, Cádiz y Jerez, con el apoyo y colaboración de la UCA.







Fegadi fue nombrada ENTIDAD SOLIDARIA DE LA PROVINCIA a través de la Excm. Diputación de Cádiz.

En este periodo FEGADI sigue ampliando sus fuentes de financiación incorporando subvenciones provenientes de Junta de Andalucía, Diputación de Cádiz, algunos Ayuntamientos, Fundación ONCE, Obra Social Caja Madrid, Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras, Consorcio Zona Franca de Cádiz, Fundación Obra Social La Caixa, Mancomunidad Campo de Gibraltar y Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, además de los ingresos provenientes de las plazas concertadas del Centro Ocupacional de Puerto Real.

***“FEGADI SIGUE AVANZANDO DOTANDO A LAS ENTIDADES MIEMBROS CON PERSONAL TÉCNICO PARA MEJORAR SU FUNCIONAMIENTO”.***

Del año 2006 al 2009 se refuerza el movimiento asociativo que representa Fegadi a nivel provincial alcanzando la cifra de 36 entidades miembro, especialmente en la zona de la Sierra Norte. A nivel estatutario se realiza la “elevación a público” de los Estatutos y Escrituras de FEGADI.

Con respecto a la línea prioritaria de Gravemente afectados y/o dependientes se finaliza la construcción del Centro Polivalente del Campo de Gibraltar, consiguiéndose la autorización para el inicio de la Unidad de Estancia Diurna y Residencia de G.A. A ello se le suma la clausura de la 2ª Escuela Taller y el desarrollo del Primer Taller de Empleo que se ubica en dichas instalaciones y que supusieron el inicio previo de la actividad de Día. Otro hecho muy destacado fue la cesión de una parcela en Jerez de la Frontera para edificar un nuevo Centro Polivalente.

En Juventud aumentó el aumento de la actividad realizada a través de encuentros y jornadas que anualmente se desarrollan con la colaboración de la Excm. Diputación de Cádiz. También la presencia de Fegadi en Juvelandia da un salto cualitativo al disponer de 6 monitores con discapacidad para atender el stand ubicado en IFECA.

En la atención a las Entidades miembro se continúa dotándolas técnicos para atender a sus socios. Especialmente a través de los programas TEDI, SERPA, ACTIVA, ACTIVA-DOS Y ACTIVA-CAPACITA se mantuvieron trabajadoras sociales, fisioterapeutas y psicólogos a lo largo del periodo. Otros programas que tuvieron como receptores a las Entidades miembros fueron DISCA-RED Y SERFA ON-LINE que tenían como objetivo fundamental modernizar las estructuras organizativa de Fegadi y sus entidades miembros, a la vez que dotarlas con herramientas de comunicación y formación on-line.

En cuanto a la actividad propia de los Programas se mantienen a buen ritmo los servicios de Formación, mediante los cursos de CANF- COCEMFE ANDALUCÍA y SLF, a los que se añade uno de Teleoperadora a través de FUNDOSA. En el Departamento de Empleo Fegadi mantiene en la zona de Cádiz, su bahía y Jerez un servicio ANDALUCÍA ORIENTA dependiente de CANF-COCEMFE ANDALUCÍA; sin embargo en el Campo de Gibraltar los equipos de inserción laboral son intermitentes y en la Sierra de Cádiz inexistentes.

En educación se continúa con todos los servicios teniendo en cuenta que existe un gran salto en el tema de los Auxiliares Técnicos Educativos ya que la convocatoria se hace a través de Concurso Público y es SLF quien consigue mantener dicho servicio casi al 100%; además se constituye un Servicio de





Asesoramiento y Desarrollo de prácticas profesionales en colaboración con los IES y la UCA, con la que además, a través del Servicio de Acción Social y Solidaria, se establecen líneas de colaboración en materia de difusión, formación y voluntariado (especialmente a través de Curso Experto en Inclusión Laboral).

En salud se incorporan talleres y servicios a los que se suman las Jornadas Sociosanitarias en la Bahía de Cádiz y La Janda, desarrolladas en colaboración con el Distrito Sanitario de dicha zona.

En este periodo se consolida la oferta de ocio y tiempo libre de Fegadi con turnos de vacaciones propios en MARBELLA, JAÉN, CÁDIZ etc..., siendo reseñable la visita a la EXPO de Zaragoza, gracias a CEPSA San Roque-Gibraltar.

Con respecto al Voluntariado se desarrollan programas que fomentan el Cybervoluntariado para favorecer la comunicación y participación en FEGADI.

En materia deportiva se continuó hasta la Octava Edición del Torneo Diputación de Cádiz de Baloncesto en Silla de Ruedas sumando actividades como senderismo por los Parques Naturales, Vela adaptada y Golf.

Se pone en marcha un programa destinado a la captación de fondos y elaboración de proyectos a nivel provincial bajo el nombre de REGAS con el fin de fomentar la incorporación del sector privado a las fuentes de financiación de FEGADI.

Además se firma el primer Convenio con La Voz de Cádiz mediante el cual Fegadi y los socios de las Entidades miembros podrán recibir de manera gratuita dicha publicación. Este convenio recoge también la inclusión de faldones publicitarios gratuitos para nuestra Entidad.

Otros programas y experiencias piloto se pusieron en marcha desde FEGADI para la promoción de la Autonomía Personal del colectivo bajo las siglas UPA y Asistentes Personales.

Fruto de la trayectoria de Fegadi y muy importante de cara a la consolidación de la Entidad como referente de la discapacidad física y/u orgánica en la provincia de Cádiz los premios recibidos en este periodo:

1. Premios Gaditanos 2005 a la labor social concedido por ONDA CERO CÁDIZ.
2. Premio a las Buenas Prácticas en la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía en 2006 (primera edición) concedido por la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.
3. Reconocimiento a las Buenas Prácticas en Materia de Voluntariado y Asociacionismo de la Provincia de Cádiz concedido por la Excm. Diputación de Cádiz y la Junta de Andalucía.
4. Mención Especial en los IX Premios Andaluces de Voluntariado concedidos por la Agencia Andaluza del Voluntariado dependiente de la Consejería de Gobernación de la Junta de Andalucía.

En cuanto a fuentes de financiación destacan claramente JUNTA DE ANDALUCÍA, DIPUTACIÓN DE CÁDIZ, OBRA SOCIAL CAJA MADRID, MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES, FUNDACIÓN KONECTA, sumándose a las del periodo anterior además CEPSA, FUNDACIÓN CARREFOUR y CAJASOL.



## **“UN PROYECTO HECHO REALIDAD: ARRANCA EL CENTRO POLIVALENTE DEL CAMPO DE GIBRALTAR”.**

En el año 2010 se inicia la actividad en el Centro Polivalente del Campo de Gibraltar en sus unidades de Estancia Diurna y Residencia de Gravemente Afectados con un total de 40 usuarios a los que se le suman el servicio externo de Rehabilitación. Este hecho se consuma el 15 de julio con el Acto oficial de Inauguración llevado a cabo por el Excmo. Sr. Presidente de la Junta de Andalucía, acompañado por la Consejera de Igualdad y Bienestar Social y el Director General de la Discapacidad, además de numerosos políticos y representantes de entidades públicas y privadas que apostaron por este edificio en su fase de ejecución.

A nivel organizativo el movimiento se compone de 35 asociaciones miembros que aprueban una nueva modificación de los Estatutos y el Reglamento de Funcionamiento. También consigue escriturar definitivamente el edificio del Centro Polivalente.

Fegadi arranca con el proceso de certificación de calidad ISO 9001 en sus departamentos de formación y empleo y como consecuencia directa se crea el nuevo Departamento de Coordinación Técnica, con el objetivo de aunar los procesos de trabajo para mejorar la calidad de los servicios prestados y la elaboración final de una base de datos por parte de la empresa K4B.

Además, tras el trabajo desarrollado durante el año anterior, se conforma el nuevo Departamento de Responsabilidad Social Corporativa de FEGADI, cuya misión principal fue la recaudación de donaciones para la adquisición de un nuevo transporte adaptado para el Centro Polivalente, así como para el arreglo de la piscina terapéutica de dicho centro. Entre sus actuaciones más destacadas están la celebración de un concierto solidario, la concentración motera, el contacto con empresas privadas, la pegatina solidaria, etc...

En cuanto a la actividad técnica siguen los programas y servicios de periodos anteriores a los que se suman en formación se crea el Plan Integral de Formación para Fegadi para el cual se destina un equipo formativo encargado del diseño, implantación y evaluación de dicho plan.

En empleo se desarrolla el ISO-RURAL (para la inserción laboral de personas con discapacidad de la sierra de Cádiz), el EUROEMPLO (para el intercambio de experiencias en materia de inserción laboral, en colaboración con COCEMFE y COCEMFE NAVARRA).

También se crea un Centro de Recursos y ayudas técnicas ubicado en el Centro Polivalente. En educación se inicia un programa de mediación familia-escuela llamado INTERMEDIA en la zona de Cádiz y con el objetivo de mejorar las condiciones educativas de los alumnos/as con n.e.e..

En accesibilidad es reseñable la campaña informativa desarrollada respecto a la nueva tarjeta de aparcamiento para personas con movilidad reducida. A nivel cultural cabe destacar el trabajo del voluntariado cultural mediante la creación de un grupo de teatro de personas con discapacidad, que diseño y puso en escena una obra inédita con motivo del día de la discapacidad.



A las fuentes de financiación indicadas en el periodo anterior se suman el Club de Moteros Al Sur del Sur, UCA, a los que hay que añadir otras 14 entidades privadas de la provincia y las cuotas de los usuarios de las plazas concertadas y del servicio de rehabilitación de FEGADI.

### “FEGADI DESARROLLA SU I PLAN ESTRATÉGICO”

Fegadi en el periodo 2010-2014 ha afrontado un importante reto en cuanto a la actualización de sus estructuras y servicios teniendo presente la mejora de la calidad de los mismos.

En este sentido la elaboración y puesta en marcha del PLAN ESTRATÉGICO 2012-16 ha conllevado organizar a la Entidad y su movimiento asociativo dentro de la crisis socio-económica por la que se atraviesa, sin poner en peligro la atención a las personas con discapacidad a las que se representa.

Este tejido asociativo aumenta con la incorporación en la asamblea extraordinaria celebrada en octubre de 2014 de una nueva entidad miembro con residencia en Algeciras y de ámbito provincial: APROPADIS 2.0.

Así la consecución y mantenimiento de la certificación de calidad ISO9001 con alcance en “Formación y Empleo” es clara muestra de este trabajo político-técnico coordinado para el que se ha realizado multitud de actuaciones con administraciones públicas y privadas.

Además la incorporación de esta certificación ha permitido la creación de estructuras organizativas como el Comité de Planificación y Seguimiento del Plan Estratégico, el Departamento de Calidad y el Equipo Técnico de Coordinación, cuyo trabajo continuado ha favorecido la toma de decisiones a nivel político en Fegadi.

Las líneas prioritarias marcadas por la Asamblea General Ordinaria: Juventud, Mujer, Entidades Miembros, Gravemente Afectados y/o Dependientes y Familia e infancia, están presentes en todas y cada una de las acciones que en la actualidad tiene Fegadi en marcha:

- Centro Polivalente del Campo de Gibraltar;
- Centro Ocupacional de Puerto Real;
- Programa de Voluntariado;
- Programa de Atención Social;
- Programa de búsqueda de fuentes de financiación para las asociaciones miembros;
- Monitores Educativos en centros escolares,
- Transporte adaptado escolar,
- Talleres de Empleo;
- Cursos de FPE de la rama Socio-sanitaria con Certificados de Profesionalidad;
- Programa para la inserción laboral de jóvenes con discapacidad “ILUSIONATE”;
- Convenios de prácticas profesionales, etc....

dan fe de la fortaleza de FEGADI Canf-Cocemfe Cádiz, consolidándose como un referente en la atención a las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Cádiz, ya que lleva a la práctica en







todas y cada una de sus facetas los valores que la sustentan: Transparencia, Solidaridad, Independencia, Confianza, Profesionalidad, Participación, Calidad y Garantía, promocionando tanto el desarrollo de la autonomía personal del colectivo, como las situaciones de dependencia cuyas necesidades precisen de una intervención en el ámbito asistencial.

Para desarrollar toda esta importante dinámica de trabajo Fegadi se sustenta en convenios, acuerdos y contratos públicos y privados con más de una treintena de entidades entre las que destacan: JUNTA DE ANDALUCÍA, DIPUTACIÓN DE CÁDIZ, AYUNTAMIENTOS DE LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN, CÁDIZ, JEREZ DE LA FRONTERA, ALGECIRAS, ESPERA, MANCOMUNIDAD DE LA SIERRA DE CÁDIZ, UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, AUTORIDAD PORTUARIA BAHÍA DE ALGECIRAS, FUNDACIÓN CARREFOUR, FUNDACIÓN OBRA SOCIAL LA CAIXA, AUTORIDAD PORTUARIA BAHÍA DE ALGECIRAS, BBVA, FUNDACIÓN MAPFRE, K4B, INNOVATLAS, CÁDIZ + HUMANA, ISO ANDALUZA, ETC...

Paralelamente Fegadi ha potenciado dentro de su funcionamiento en estos últimos años la generación de puestos de trabajo a través de sus centros especiales de empleo mediante la contratación de personas con discapacidad como compromiso de la Entidad hacia el colectivo.

Este hecho ha marcado la seña de identidad de Fegadi, ya que ha puesto en valor un derecho fundamental llegando a tener en plantilla media anual de casi 115 trabajadores y trabajadoras de los cuales el 80,5% tienen reconocido el grado de discapacidad.

Además este avance se sustenta en la búsqueda de nuevas fuentes de financiación tanto para Fegadi como para el movimiento asociativo al que representa, a través de iniciativas enmarcadas dentro de la economía social, que palién la situación actual de crisis socio-económica sin dejar de prestar servicios al colectivo al que representan.

También la cultura emprendedora se pone de manifiesto a través de una nueva línea de negocio que surgió como iniciativa en la búsqueda de recursos y que, Fegadi conjuntamente con sus entidades miembros, arrancó desde finales de 2012.

Esta iniciativa consiste en la ubicación de máquinas expendedoras o “vending” sobre la que, en la actualidad, se está ya en la fase de implantación de las mismas en más de una decena de espacios públicos y privados. Con ello Fegadi sigue trabajando la contratación de personas con discapacidad y la consecución de recursos económicos que redunden en el mantenimiento del movimiento asociativo al que representa la Entidad.

A ello se le suma un paso importante ya que a primeros de 2012 se firmó con el Excmo. Ayto. de Espera un contrato de concesión de explotación integral de lo que era hasta ese momento un centro residencial para mayores, con el objeto de montar nuestra entidad una Residencia de Personas Gravemente Afectadas que atendiera a usuarios de la Comarca de la Sierra de Cádiz.

El periodo 2013-14 va a suponer para Fegadi un giro estratégico precipitado por la crisis económica y el declive de la Confederación Andaluza cuyos problemas de gestión de los recursos provoca la desaparición de gran parte de los programas y servicios que la Federación recibía. A ello se le une el cambio de directiva que se da en mayo de 2014 en Fegadi ratificando la necesidad de continuar el avance





del movimiento asociativo mediante la búsqueda de los recursos que necesitaban las mismas.

Fegadi Cocemfe es la nueva denominación que se toma debido al gran apoyo estatal recibido y la falta de una Confederación andaluza que representase al movimiento asociativo, hecho este que se resuelve mediante la creación de ANDALUCÍA INCLUSIVA a finales de 2014 de la que la Federación es miembro fundadora junto con las de Huelva, Granada, Sevilla, Málaga y Almería.

### “AFRONTANDO UN PRESENTE CAMBIANTE”

Fegadi Cocemfe en el periodo 2015-19 ha demostrado una gran salud asociativa y la fortaleza necesaria para hacer frente a las condiciones impuestas por la situación socio-económica de los últimos tiempos, celebrando en 2016 en Cádiz el 30 Aniversario de la creación de la Federación en un Acto Institucional que congregó a casi 300 personas del movimiento asociativo al que representa y que además sirvió para instaurar los PREMIOS FEGADI como reconocimiento a personas, entidades públicas y privadas dentro de distintas categorías poniendo en valor los logros sociales para nuestro colectivo.

Fruto de esta larga trayectoria, en el sprint final de año 2016 FEGADI COCEMFE fue galardonada en los premios ACCESO 2016 organizados por el Excmo. Ayuntamiento de Jerez de la Frontera por sus 30 años defendiendo los derechos de ciudadanía de las personas con discapacidad en la provincia de Cádiz.

También en Jerez de la Frontera pero en esta ocasión de la mano de la Excm. Diputación de Cádiz se le hizo entrega a FEGADI COCEMFE del Premio AVANCE 2016 dentro de la categoría de Entidad en Favor de la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad de la por su dilatada trayectoria desarrollando iniciativas de orientación, inserción y mediación socio-laboral del colectivo desde casi sus inicios en 1986.

Este mismo año en San Roque y dentro de los Premios Cepsa al Valor Social 2016 el proyecto “Rehabilitación en piscina climatizada para personas con discapacidad” permitió a la Federación cerrar un año de grandes avances con el firme propósito de seguir avanzando en igualdad.

Estos galardones vienen de la mano del trabajo realizado desde el I Plan Estratégico y una nueva dirección política han permitido recuperar en este periodo la actividad y parte de los servicios que tanto Fegadi Cocemfe como sus entidades miembros han demandado para su colectivo.

Firmes en el trabajo desarrollado FEGADI COCEMFE finaliza y aprueba su II Plan Estratégico 2018-21 y poniéndolo en marcha como elemento fundamental en su proyección de presente y futuro.

A nivel político destacan varios aspectos. Por un lado la celebración en mayo de 2019 de unas nuevas elecciones a la Junta Directiva tras expirar el periodo anterior y en la que elige a la candidatura encabezada por Francisco José Márquez Liñán y en la que de nuevo se avanza con la dotación de responsables políticos a las distintas áreas y programas del nuevo organigrama.

La institucionalización del Acto por el Día internacional y los premios Fegadi se consolidan y se erigen como un punto de encuentro del movimiento asociativo gaditano.

También la presencia de Fegadi Cocemfe en COCEMFE NACIONAL, AECEMCO (en la que se



incorpora en julio de 2018), ACECA, así como en el proceso de incorporación de Andalucía Inclusiva a Cocemfe. También se ha reforzado la entidad regional con la incorporación de las Federación Andaluzas de Parkinson y Hemofilia dando una mayor consistencia al movimiento asociativo.

En mayo de 2018 ANDALUCÍA INCLUSIVA COCEMFE celebra en Málaga el I Congreso Nacional “Pasado, Presente y Futuro de las Organizaciones de la Discapacidad” en las que la Federación y su movimiento asociativo tienen un papel muy importante en la representación de la provincia con más de 80 asistentes.

Dos hechos institucionales se suman al avance de FEGADI COCEMFE en este periodo. Por un lado es la consecución de unas nuevas instalaciones en Cadiz capital que se inauguran en octubre de 2017 y cuyo fin es seguir teniendo presencia en la capital gaditana y prestar servicio a las entidades miembros de la Bahía de Cádiz así como desarrollar los programas de orientación laboral, el programa INCLUYE+D y el área económica de la Federación, con espacios para el desarrollo de reuniones estatutarias. Estas instalaciones se alcanzan gracias a la colaboración de Zona Franca, Obra Social La Caixa, Fundación ONCE, COCEMFE, la Excma. Diputación de Cádiz y el Excmo. Ayuntamiento de Cádiz.

Por otro la apertura de la RGA “EMILIANO MANCHEÑO IBÁÑEZ” en julio de 2019 fruto del trabajo político-técnico en la consecución de plazas concertadas tanto con la Junta de Andalucía como con la Excma. Diputación de Cádiz que permiten, no solo esta apertura sino también llegar a la plena ocupación en el Centro Polivalente de La Línea de la Concepción.

A nivel estructural se realiza una actualización importante en el organigrama de FEGADI COCEMFE más acorde con la situación real de la Entidad y priorizando aquellos aspectos básicos de la atención al movimiento asociativo y áreas como la comunicación, la formación y el empleo así como a sus recursos propios: los centros y Servicios Laborales y Formativos SLU.

De la mano de COCEMFE y el CERMI E se fortalece la presencia social y reivindicativa en materia de Accesibilidad a través de sendas campañas y tres concentraciones simultáneas en Cádiz, Algeciras y Villamartín ante las Mancomunidades en junio de 2017 con más de 1500 participantes y bajo el lema MI HORIZONTE LA ACCESIBILIDAD poniendo en valor la fecha del 3 de diciembre de este año como límite para que las administraciones públicas tengan accesibles todos los espacios de concurrencia pública. En 2018 la campaña #ARRESTÓPOLIS Mi casa no es mi cárcel evidenció la necesidad de una reformulación de la LPH en edificios que no permiten la libertad de movimiento al colectivo y en la que la Federación desarrolló campañas de sensibilización en centros educativos de la provincia.

En este sentido se consigue mantener la actividad de los centros de La Línea y Puerto Real así como potenciar la iniciativa de Vending Solidario. Cabe destacar que en ese afán de dar una mayor calidad a la atención a las personas con discapacidad usuarios y residentes de nuestros centros, en 2016 se consigue la Certificación de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía para el Centro Polivalente de La Línea de la Concepción manteniendo este distintivo hasta la fecha.

En esta línea de certificación de calidad y gracias a la intermediación de Andalucía Inclusiva, la Federación también es elegida por la Fundación CajaSol como Entidad pilotada en Andalucía por la entidad CUARTO SECTOR S.COOP.ANDALUZA en el desarrollo de la Certificación BEQUAL sello





que reconoce a las empresas socialmente responsables con las personas con discapacidad. Dicho sello fue entregado en el acto desarrollado a primeros de 2017 en Sevilla en la sede de Fundación CajaSol.

Este avance se consolida en octubre de 2017 con la inauguración de las nuevas instalaciones en Cádiz capital, cuyo fin es mantener la presencia de Fegadi Cocemfe para seguir prestando servicio a las entidades miembros de la Bahía así como desarrollar los programas de orientación laboral, educación y el área económica, con espacios para el desarrollo de reuniones estatutarias.

A nivel Asociativo Fegadi Cocemfe incorpora tres nuevas entidades como miembros de pleno derecho: Asociación de Esclerosis Múltiple “Joaquín Argente”, Asociación de Personas con Diversidad Funcional DIFU Arcos y LUPUS Cádiz, además de realizar una puesta al día en el Registro Andaluz de Entidades y pasar a estar compuesta por 36 entidades de pleno derecho.

En junio de 2016 nace el BOLETÍN DIGITAL de FEGADI COCEMFE tras una propuesta del movimiento asociativo en la Asamblea General Ordinaria celebrada dicho año y con el propósito de dar visibilidad y poner en valor la capacidad del colectivo y la ingente tarea que se desarrolla en favor de los más de 6000 personas socias en la provincia.

También las gestiones a nivel provincial y andaluz permiten conseguir sendos programas en 2015 PADIS, en 2016 y 17 ISIS, dentro de la convocatoria IGS+30 e IGG de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, con el que se dota a las Entidades miembros de fisioterapeutas, trabajadoras sociales y auxiliares a domicilio para atender a sus socios, así como un curso de formación para la mejorar la Autogestión y financiación de las entidades miembros, de la mano de Fundación ONCE.

Estos programas consistentes en la contratación de trabajadores/as sociales y fisioterapeutas pasan a ser concedidos en 2018 y 2019 a través de Andalucía Inclusiva Cocemfe dentro de la convocatoria de IRPF 0,7% ante la falta de las anteriores subvenciones, con el fin de dar continuidad a los servicios.

También es en 2016, gracias a las subvenciones con cargo a la asignación del IRPF, y de financiación propia, cuando se terminan las actuaciones destinadas a equipar, acondicionar y adaptar la Residencia de Gravemente Afectados de la Sierra de Cádiz siendo una realidad pendiente de la concertación de plazas.

Pero es muy destacable la recuperación de los programas de empleo tan importantes desde la concepción del movimiento asociativo a nivel estatal y autonómico.

En el periodo 2015-19 Fegadi Cocemfe consigue por primera vez bajo su titularidad rescatar los servicios de Empleo y arranca de la mano de la Junta de Andalucía con una Unidad Orienta, teniendo intermitentemente unidades de Acompañamiento, Acciones Experimentales y técnicos del Servicio de Integración Laboral de COCEMFE y FUNDACIÓN ONCE, INCORPORA a través de Cocemfe y Obra Social La Caixa y Antenas de Empleo de COCEMFE, atendiendo principalmente la Bahía de Cádiz y en el Campo de Gibraltar y aunque sujetos a fluctuaciones de funcionamiento debido especialmente a la inestabilidad política de la comunidad autónoma.

Así ese apoyo de COCEMFE permite volver a disponer además de personal técnico para los programas de educación y mujer con discapacidad. En concreto se pone en marcha el proyecto







INCLUYE+D especializado en el apoyo al alumnado con necesidades educativas de apoyo específico a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación para la provincia. Y también en 2017 se dispone de un programa de “Empoderamiento e Integración Sociolaboral para mujeres con discapacidad con la colaboración de la Obra Social La Caixa.

El programa INCLUYE+D potencia el trabajo coordinado con la Universidad de Cádiz permitiendo colaboraciones continuas a través del Consejo Social y del SAD en materias tales como: campañas de sensibilización y concienciación de la comunidad universitaria, responsabilidad social, movilidad y accesibilidad, practicum, foros como Hablemos de, Comité de Gestión ética de FEGADI COCEMFE, etc... En concreto la Federación ha estado trabajando con las Facultades de Ciencias de la Educación, Trabajo Social, Enfermería y EU Politécnica de Cádiz y Algeciras.

En 2018 se reedita y actualiza la GUÍA EDUCADIS incorporando la discapacidad orgánica, el lenguaje inclusivo y nuevas actividades para la secundaria gracias a la subvención de Presidencia de la Excma. Diputación de Cádiz. Así mismo FEGADI COCEMFE alcanza sus 15 años en Juvelandia donde pasan más de 1500 personas por el circuito temático en silla de ruedas. También se cumplen 10 años consecutivos del Programa de vela Adaptada NAVEGA gracias a la APBA.

Esta intensa labor se formaliza en 2017 con la firma de un nuevo convenio de colaboración que incluye aspectos más concretos de actuación para beneficio mutuo de la comunidad universitaria y el colectivo de personas con discapacidad.

En 2019 FEGADI COCEMFE consigue disponer de 40 servicios y programas para sus entidades miembros alcanzando a más de 8.200 personas con discapacidad de manera directa manteniendo como evento clave en el año la celebración del Acto Institucional y su cuarta edición de los Premios Fegadi.

### “2020: PROFESIONALES CON CORAZÓN. GRACIAS”

Quién nos iba a decir que este nuevo periodo que se abría para FEGADI COCEMFE y su movimiento asociativo pasaría por la gran amenaza de la pandemia provocada por el COVID19, poniendo en nuestro día a día la vulnerabilidad del colectivo al que se atiende directamente.

A pesar de ello el espíritu de resiliencia se ha sobrepuesto gracias al Valor Humano de la todas y cada una de las personas que componen FEGADI COCEMFE y su movimiento asociativo y que culminó este año 2020 con el reconocimiento en la 5ª Edición Premios Fegadi.

Ha sido sin duda un año en el que se ha transformado la actividad de toda la Entidad poniendo de manifiesto aún más, la capacidad y compromiso de todas las personas que componen las estructuras político-técnicas de la Federación.

Por un lado, el esfuerzo en la modernización de las relaciones estatutarias ha provocado una ingente labor en sobreponerse a la brecha digital que ha a florado, incorporando acciones de formación en el uso y manejo de plataformas de video conferencias, herramientas digitales y procedimientos de comunicación adaptado a las nuevas tecnologías.

Por otro lado, la recomposición de los programas y servicios prestados en materia de





rehabilitación, atención social, accesibilidad, empleo, formación, etc... provenientes de las distintas convocatorias de subvenciones a través de Fegadi Cocemfe pero también desde Andalucía Inclusiva Cocemfe y Cocemfe Nacional.

Y como no, la labor diaria extenuante en los centros residenciales y unidades de estancia diurna de las que dispone FEGADI COCEMFE en la provincia, garantizando la seguridad higiénico-sanitaria de todas y cada una de las personas residentes, usuarias y de la plantilla de profesionales que han vivido con gran intensidad los efectos de esta pandemia.

Todo ello se plasmó en una gran campaña de visibilización y motivación bajo el lema “PROFESIONALES CON CORAZÓN. GRACIAS” que pretendía mostrar a la sociedad la especial dedicación, cariño y compromiso con las personas más vulnerables más allá de la relación laboral que se tenía.

FEGADI COCEMFE ha desarrollado sus planes de contingencias, sus protocolos sanitarios, ha preparado sus instalaciones para garantizar la seguridad en toda su extensión, ha seguido ofreciendo sus programas y servicios aumentando su presencia en la vida de las personas con discapacidad, favoreciendo acciones que mitigasen el aislamiento social al que esta pandemia nos ha sometido.

Ha continuado sumando entidades, potenciando las vías de comunicación con la administración y las entidades sociales, trabajando por y para las personas a las que representa, sumándolas a su proyecto como parte de la Gran Familia FEGADI.

Renovando el sello de calidad y subiendo un peldaño a BEQUAL PLUS, incorporando nuevas iniciativas como la Oficina de Vida Independiente (OVI), avanzando de la mano de su II Plan Estratégico, incorporando un Plan de Igualdad entre mujeres y hombres, organizando nuevas fórmulas de trabajo conjunto con las entidades miembros en materia de presencia en las redes sociales, “creando sociedad”.

Así lleva a su expresión máxima el lema: “Juntos Seguimos Sumando”

Para más información Fegadi Cocemfe dispone de página web: [www.fegadi.org](http://www.fegadi.org), y las redes sociales de Facebook, Twitter, Youtube, Instagram.