



II Plan Estratégico FEGADI COCEMFE
2018-22

INDICE

1. PRESENTACIÓN
2. MISIÓN, VISIÓN, VALORES
3. EJES ESTRATÉGICOS
4. GRUPOS DE INTERÉS
5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO



1. PRESENTACIÓN.

Suele decirse que nuestro futuro se ve condicionado por las decisiones que tomamos en el presente, por eso, desde la responsabilidad de la gestión de una entidad como Fegadi, entendemos que las decisiones tomadas en este sentido deben ser lo más acertadas, consensuadas y consecuentes posibles, ya que, en la medida que sean puestas en práctica serán las que marcarán nuestro crecimiento, coherencia y viabilidad.

Es desde esta perspectiva donde cobra una gran importancia el desarrollo de nuestro **segundo Plan Estratégico**; entendido este como la principal declaración de intenciones de la Organización, acompañada de un conjunto de decisiones tomadas de manera voluntaria y democrática por los diferentes grupos de interés, a las que se les suma las herramientas y metodología necesarias para su aplicación, desarrollo y evaluación durante los próximos cuatro años.

Con ello no perseguimos otro objetivo que el fortalecimiento de Fegadi para así poder responder a las necesidades y expectativas de sus integrantes, pero sabemos que para ello necesitamos la implicación y el apoyo de todos y todas, de ahí que sea tan importante para su consecución que realicemos una adecuada difusión del documento pero, sobre todo, que **el universo de desarrollo crea en él y quiera convertirlo en su hoja de ruta para avanzar hacia la excelencia.**

Así pues, os invitamos a todos los grupos de interés que conformáis Fegadi y este II Plan Estratégico a comprometeros de forma corresponsable en su desarrollo y aplicación que **nos genere un retorno positivo y nos sitúe más cerca de nuestros objetivos como organización referente de las personas con discapacidad física y/u orgánica de la provincia de Cádiz.**

2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

MISIÓN

Dinamizar el desarrollo de las Entidades Miembro, así como favorecer la calidad de vida, participación social y consecución de los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica de la provincia de Cádiz.

VISIÓN

Ser interlocutor de referencia con la sociedad gaditana para la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica, prestando servicios de calidad y visibilizando a las Entidades Miembro como ejemplo de participación y compromiso social.

VALORES

CALIDAD
PROFESIONALIDAD
COMPROMISO ÉTICO
PARTICIPACIÓN
INDEPENDENCIA.

[A1]

3. EJES ESTRATÉGICOS

Teniendo en cuenta la Misión y los Valores que definen a FEGADI-COCEMFE, se plantean los siguientes EJES que nos ayudarán a alcanzar la Visión prevista en este Plan Estratégico.

EJE ESTRATÉGICO 1	SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA, SOCIAL Y AMBIENTAL DE FEGADI COCEMFE
EJE ESTRATÉGICO 2	FORTALECIMIENTO MOVIMIENTO ASOCIATIVO Y GRUPOS DE INTERÉS DE FEGADI-COCEMFE
EJE ESTRATÉGICO 3	ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y RECURSOS HUMANOS
EJE ESTRATÉGICO 4	CALIDAD EN LA GESTIÓN, CÓDIGO ÉTICO E INNOVACIÓN
EJE ESTRATÉGICO 5	CREACIÓN DE LA FUNDACIÓN FEGADI-COCEMFE

El crecimiento económico no es suficiente para alcanzar nuestros objetivos. FEGADI-COCEMFE tiene el propósito de potenciar la rentabilidad económica de sus centros y servicios e impulsar la financiación propia, reflejando todas estas actividades con la mayor transparencia hacia sus grupos de interés. Además somos conscientes de nuestro impacto en la sociedad como organización, por lo que también trabajaremos por disminuir el impacto medioambiental de nuestra actividad y aumentar nuestra aportación a la sociedad.

Línea 1.1. Sostenibilidad económica. Para lograr nuestros objetivos, rentabilizaremos tanto los centros de atención polivalente, RGA Espera y UED con terapia ocupacional, como la infraestructura ociosa del Centro Ocupacional, local en Algeciras y local de La Línea. Impulsaremos nuestro modelo de negocio de Vending y promoveremos la financiación propia a través de la creación de un departamento de captación de fondos

Línea 1.2. Sostenibilidad social y ambiental. Dentro de esta línea tenemos varios objetivos. Uno de ellos es aumentar las alianzas y cooperaciones con otras ONGs para facilitar sus fines. Otro es favorecer el tránsito y mejorar el medioambiente urbano apoyando la peatonalización de los centros históricos mediante el programa Ciudades que Caminan. También pretendemos desarrollar un plan ambiental para mejorar la eficiencia energética y la sensibilización ambiental de FEGADI-COCEMFE y de sus entidades miembros e incorporar la perspectiva de género mediante planes de igualdad y formación en esta área.

Durante el año 2017 realizamos un análisis de las necesidades de los grupos de interés de FEGADI-COCEMFE. Además de querer ser el interlocutor de referencia entre las personas con discapacidad física y orgánica y las entidades socias con los distintos agentes sociales, buscamos potenciar el desarrollo y profesionalización de las entidades asociadas para mejorar la calidad de vida de las personas usuarias. Para ello en los próximos años desarrollaremos las siguientes líneas de trabajo:

Línea 2.1. Cohesionar el movimiento asociativo de FEGADI-COCEMFE. Mediante la creación de la imagen de marca de FEGADI-COCEMFE para fomentar así la convergencia entre las asociaciones miembros a través de la identidad corporativa. También mejoraremos la comunicación entre las entidades y su impacto en las RRSS con el apoyo del plan de comunicación y procesos de comunicación de FEGADI-COCEMFE.

Línea 2.2 Impulso de la red de FEGADI-COCEMFE. Para mejorar las capacidades de autogestión, de captación de socios y mejorar la incidencia política de las entidades miembros con los recursos e infraestructuras de FEGADI-COCEMFE. Otra meta de esta línea de trabajo es la implantación de programas de colaboración entre las asociaciones y aumentar la cartera de servicios para las entidades. También buscamos potenciar el relevo generacional para la incorporación de nuevas generaciones en la estructura.

Para mejorar la estructura organizativa de FEGADI-COCEMFE, queremos orientar el desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras hacia la consecución de los objetivos estratégicos previstos y comenzar a desarrollar políticas y planes de reconocimiento y conciliación.

Línea 3.1. Mejorar la eficiencia de la estructura organizativa. Mediante la definición de los perfiles de todos los puestos de trabajo, implantando la evaluación de rendimiento para favorecer la orientación del trabajo individual y estableciendo un plan de formación.

Línea 3.2. Mejorar la gestión de personas. Establecimiento de sistemas y políticas de reconocimiento, incentivos salariales y mejora de la igualdad conciliación personal. Mejorar el rendimiento y satisfacción de las personas.

Desde FEGADI-COCEMFE tenemos como propósito consolidar la calidad en la gestión tanto de nuestra entidad como la de sus asociaciones miembros, para satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés de manera cada vez más eficiente. Asimismo, queremos revisar nuestro código ético y atender la petición concreta de nuestros grupos de interés de ofrecer más servicios. Lo haremos trabajando desde la innovación.

Línea 4.1. Consolidación del sistema de gestión. El objetivo es incrementar el rendimiento de la organización así como de nuestras entidades miembros a través de una gestión basada en la calidad.

Línea 4.2. Compromiso ético de FEGADI-COCEMFE. Revisaremos nuestro código ético de forma participativa y promoveremos esta herramienta entre nuestros asociados.

Línea 4.3. Innovación. Recopilar y difundir buenas prácticas en innovación de las entidades socias u otras pertenecientes a COCEMFE

EJE ESTRATÉGICO 5

CREACIÓN DE LA FUNDACIÓN FEGADI-COCEMFE

Con el objetivo de diversificar y aumentar la cantidad de servicios a nuestro colectivo y a las entidades que les representan, queremos diferenciar las actividades actuales a través de dos estructuras organizativas específicas. Por un lado queremos mantener la actividad de FEGADI-COCEMFE para dar apoyo a las asociaciones miembros de la provincia de Cádiz y por otro, la creación de la Fundación de FEGADI-COCEMFE a través de la cual se gestionarán las actividades y programas a las personas usuarias.

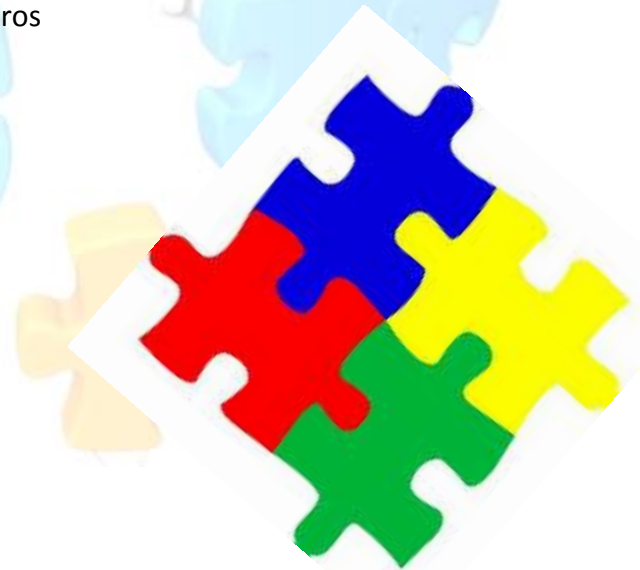
Línea 5.1. Definición de la actividad de FEGADI-COCEMFE para dar mejor servicio a las asociaciones miembros. Revisión de la actividad asociativa y la de prestación del servicio a las entidades miembros mediante la revisión de estatutos y Reglamento de régimen Interno de FEGADI-COCEMFE

Línea 5.2. Creación de la fundación FEGADI-COCEMFE para dar mejor servicio a las personas usuarias. Queremos establecer los fines, objetivos, estatutos y patronato de la Fundación FEGADI COCEMFE orientada a las personas usuarias y definir sus procesos, objetivos e indicadores de intervención.

4. GRUPOS DE INTERÉS

Ha sido fundamental identificar **nuestros grupos de interés** y contar con su participación, a través de diferentes consultas, para diseñar la nueva estrategia. Aunque la actividad de FEGADI-COCEMFE se centra principalmente en las asociaciones miembros, las personas usuarias y familiares de éstas, consideramos también los siguientes grupos a la hora de planificar nuestros servicios:

- Asociaciones Miembros
- Otras asociaciones
- Personas usuarias
- Familiares de usuarios
- Personas trabajadoras de FEGADI
- Voluntarios
- Órganos de gobierno de FEGADI-COCEMFE
- Administración Pública
- Financiadores privados
- Medios de comunicación
- Sociedad
- Proveedores
- Aliados



5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO

La evaluación y seguimiento del plan estratégico ha de realizarse a través de objetivos estratégicos. Cada uno de ellos tiene asociado un indicador con un estándar de calidad. Su medición mensual monitorizará la evolución de los resultados esperados.

El Plan Estratégico se despliega en el Plan operativo con acciones concretas que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos. Trimestralmente se revisará este plan operativo y la adecuación de los resultados marcados.





Fegadi

COCEMFE

SEDE:

C/ Aurora 44, 11300 La Línea de la Concepción.

Tlfnos: 956 17 20 20 – 956 17 14 23

www.fegadi.org

fegadilalinea@fegadi.org

Facebook: FEGADI COCEMFE

Twiteer: @FEGADI

Miembros de:

