



Fegadi

COCEMFE

El compromiso de completar un proyecto que ya se inició en la pasada legislatura de la Entidad, así como la responsabilidad de desarrollarlo, consiguiendo los objetivos planteados en sus inicios, es lo que nos ha hecho a gran parte de los miembros de la actual Directiva volver a presentarnos a las elecciones de Fegadi Cocemfe. Lo hacemos con la esperanza de seguir contando con la confianza de la mayoría de las asociaciones para, de esa forma, poder construir de manera conjunta el futuro que a todos nos gustaría que fuese nuestro presente.

Aprovechar la coyuntura económica que empieza a consolidarse es una cuestión que requiere que al frente de Fegadi Cocemfe se sitúe un equipo directivo que sea capaz de optimizar las oportunidades existentes, así como que tenga la capacidad de remover los obstáculos y conseguir aunar las voluntades necesarias para que nuestras necesidades encuentren respuesta. La experiencia con la que ya contamos los miembros de la anterior Junta Directiva, sumada a la ilusión y saber hacer de las nuevas incorporaciones, así como la determinación que todos poseemos al respecto, entendemos que es el principal valor de este grupo humano para conducir a Fegadi Cocemfe hacia la excelencia.

El convencimiento que la palabra Fegadi Cocemfe va mucho más allá del simple nombre de una entidad social, y encierra en sí misma un gran grupo de entidades y personas por los que merece la pena luchar, nos da argumentos, razones y motivación suficientes para afrontar la tarea de dirigir la Entidad con empatía, compromiso, comportamiento ético y honestidad hacia los objetivos que sus integrantes marquen.

Darle sentido y continuidad a todo lo positivo ya iniciado en la anterior legislatura, huyendo de caer en la autocomplacencia, así como potenciar la inercia generada para alcanzar aquello que aún queda pendiente, será la seña de identidad que marcará la certeza de avanzar en el buen camino.

Es por todo esto por lo que hemos decidido presentarnos como candidatura a las elecciones a la nueva Directiva de la Entidad. Porque creemos firmemente en que la mayor fuerza existente en el universo es la fuerza de voluntad, aquella que nos hace comprometernos con Fegadi Cocemfe para el desarrollo de un proyecto alejado claramente de los personalismos y marcado por una serie de líneas que exponemos a continuación.

Por tanto para los próximos 4 años nuestro programa electoral seguirá estando basado en tres ejes muy definidos, que incidirán de manera transversal en todas las actuaciones que se lleven a cabo. El compromiso de este grupo humano es el de velar, desde la Directiva de la Entidad, por la presencia y actualidad de estos principios en el desarrollo de cada una de las líneas estratégicas y acciones que se desarrollen.

¿QUIÉNES SOMOS?



Francisco José Márquez Liñán Presidente

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 1995-00: Comienza su relación con Fegadi a nivel técnico a través de los Programas de inserción laboral de Canf-Cocemfe Andalucía.
- 2001-05: Secretario de Organización de Fegadi.
- 2000-14: Vocal de la Asociación ARCO-IRIS de La Línea.
- 2005-18: Vicepresidente Ejecutivo de FEGADI.
- 2009-18: Consejero Delegado del CEE Carce SI.
- 2010-18: Consejero Delegado del CEE Servicios Laborales y Formativos..
- 2014-18: Vocal de la Asociación ESPÉRIDA.



Ángel Ginjaume Vila Vicepresidente y Secretario de finanzas

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 1979-82: Prsidente de la Asociación MIFAS de Gerona
- 1979-82: Presidente y Promotor del Club de BSR MIFAS.
- 1979-81: Rep. del Consejo Rector del SEREM en Gerona.
- 1982-86: Promotor del Club de BSR del SEREM de San Fernando.
- 1986-89: Presidente y Promotor del Club de BSR y de la Asociación SAFEMI.
- 2004-18: Tesorero de la Asociación de Discapitados de ROTA.
- 2005-14: Secretario de Finanzas de FEGADI.
- 2009-18: Consejero Delegado del CEE Carce SI.
- 2009-18: Miembro OCF de COCEMFE.
- 2010-18: Consejero Delegado del CEE Servicios Laborales y Formativos.
- 2014-18: Presidente de FEGADI COCEMFE.



Pilar Borrás Jiménez Secretaria de Organización

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2000. Prácticas profesionales de curso de Formación en Asociación La Calesa
- 2000-2001. Técnico de Asociación para personas con Discapacidad Intelectual EQUA
- 2004. Técnico de Fundación Andaluza para la Integración Social de Personas con Enfermedad Mental “FAISEM”
- 2004-18: Técnico de Empleo FEGADI COCEMFE
- 2015-2018 Responsable del área de Empleo y Formación de FEGADI COCEMFE
- 2014-18: Socia de la Asociación APROPADIS 2.0



Francisco Miguel Mancheño Sánchez Vocal de Participación Social

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2009-10: Comenzó su relación con el movimiento asociativo a través de su voluntariado en la asociación de personas con discapacidad “Espérida”.
- 2010-16: Secretario de la Asociación “Espérida”
- 2016-18 Presidente de la Asociación “Espérida”
- 2016-18: Vocal de la Directiva de Fegadi Cocemfe.
- 2016-18: Vocal Junta Directiva de la Plataforma de Voluntariado de Cádiz
- 2018: Tesorero de la Plataforma de Voluntariado de Cádiz.



Nuria Álvarez López

Vocal Salud

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2003- 07: Comenzó su relación con el movimiento asociativo a través de la Asociación Gaditana de Esclerosis Múltiple como socia-afectada.
- 2005-07: Trabajó de Orientadora laboral en FEGADI.
- 2007-09: Prestó acción voluntaria en FEGADI.
- 2007-12: Socia activa de la Asociación Virgen del Carmen.
- 2009-13: Vocal de la Asociación LUNA.
- 2009-18: Vocal en la Directiva de FEGADI
- 2013-18: Vocal de la Asociación DISCUBRIQ de Ubrique.



Juana Mª Benítez Martínez

Vocal Juventud y Voluntariado

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2003: Comenzó su relación con el movimiento asociativo a través de la prestación del voluntariado en Fegadi.
- 2009-14: Vocal de la Asociación LUNA.
- 2009-18: Vocal de Juventud de FEGADI.
- 2013-18: Vicepresidenta de APROPADIS 2.0.
- En la actualidad está vinculada a la Asociación de Ataxia “AGATA”.



Josefa Sevilla Hurtado

Vocal Accesibilidad

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2008: Comenzó su relación con el movimiento asociativo con LUNA y posteriormente Voluntaria de FEGADI COCEMFE.
- 2007-08: Vocal de la Asociación de Ataxias AGATA.
- 2008-10: Tesorera de la Asociación de Ataxias AGATA.
- 2009-14: Vocal de la Asociación LUNA.
- 2009-14: Vocal de Voluntariado en FEGADI.
- 2010-18: Vocal de la Asociación de Ataxias AGATA.
- 2013-18: Vicepresidenta de la Asociación APROPADIS 2.0.
- 2014-18: Vocal de FEGADI COCEMFE.



Mª Dolores Ortíz Ortega

Vocal de la Mujer

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2003: Comienza su relación con el movimiento asociativo a través del Voluntariado en la Asociación ESPÉRIDA de Espera.
- 2005-14: Socia de pleno derecho en la Asociación ESPERIDA tras ser reconocida su discapacidad (Esclerosis Múltiple).
- 2006-10: Voluntaria de Espérida en las actividades desarrolladas por el Centro Ocupacional Francisco Garrido Fernández.
- 2010-18: Vicepresidenta de la ASOCIACIÓN ESPÉRIDA de ESPERA.
- 2014-18: Vocal de la directiva de FEGADI COCEMFE



José Manuel Corrales Castilla

Vocal de Formación y Empleo.

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 2002 – 09 : Monitor de tiempo libre. Participa activamente en asociaciones del ámbito social y educativo (Grupo Scout San Jorge y Barrio Vivo)
- 2010-18: Voluntario en FEGADI COCEMFE.
- 2013-18: Presidente de APROPADIS 2.0



Miguel Ángel de la Torre de la Jara

Vocal de Comunicación y Adjunto a la Secretaría de Organización.

TRAYECTORIA ASOCIATIVA

- 1998-2018: Responsable técnico de las áreas de educación, voluntariado, juventud, comunicación y calidad en la formación en FEGADI COCEMFE.
- 2005-14: Vocal de la Asociación Arco-Iris de La Línea de la Concepción.
- 2013-18: Tesorero de la Asociación APROPADIS 2.0.

¿CÓMO LO HAREMOS?

1ª LÍNEA: CONSOLIDACIÓN DE LA COHESIÓN Y PARTICIPACIÓN DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN.

Compartimos el firme convencimiento de la importancia que tiene nuestro movimiento asociativo, y por tanto la conveniencia de definir una “Política Asociativa” que permita coordinar en sus actividades a las asociaciones integrantes pero, sobre todo, posibilite orientar, impulsar potenciar y prestar la ayuda necesaria a las actuaciones de las mismas, de manera que se facilite la consecución de sus fines y objetivos, reforzando el sentido de pertenencia y su papel protagonista dentro de la Entidad.

En este sentido el asociacionismo en Fegadi Cocemfe se convierte en el eje vertebrador de toda su acción, tanto a nivel vertical como horizontal, implicando a todos y cada uno de los niveles que la componen en función de las directrices que se marquen. De esta manera se conseguirá la puesta en valor de la Entidad a través del crecimiento de las asociaciones que la componen.

Es evidente que la propia naturaleza política de la Entidad genera un mandato de vocación asociativa que no entienda la eficiencia propia alejada de la de las Asociaciones. Por tanto deben generarse estructuras de información bidireccional, tanto a nivel interno como externo, que permitan el fortalecimiento y el acceso a la plena participación social de las entidades miembros y las personas con discapacidad que se integran en ellas.

La “Política Asociativa” por tanto ha de convertirse en el principal compromiso “sine quantum” a nivel institucional y organizativo de FEGADI COCEMFE.

Asimismo, el principal activo de cualquier organización o entidad son las personas, por tanto nuestro proyecto dará una gran importancia a las maneras y formas de gestión de las mismas. Fegadi Cocemfe pertenece al tercer sector, y por ello no debe olvidar que representa a un colectivo que a su vez lo integra y participa de su gestión y trabajo diario.

Por todo ello el establecimiento de un adecuado clima de confianza, la implementación de medidas que favorezcan la comunicación bidireccional, activa, constructiva y positiva y que potencie el empoderamiento e imagen de cohesión y unidad fomentando un **sentido de pertenencia** que nos ponga

en valor ante las personas con discapacidad y la sociedad en general, abanderando la permanente aplicación de nuestros principios y valores y la creación de herramientas de participación que provocarán el crecimiento asociativo y la satisfacción de los diferentes grupos de interés que nos conforman.

FEGADI COCEMFE facilitará las vías de comunicación necesarias en función del objetivo que se persiga, pero siempre favoreciendo la imagen de unidad del movimiento asociativo, poniéndolo como ejemplo ante la sociedad y velando por la corresponsabilidad que supone para nuestra entidades esta filosofía de acción, sin dejar a un lado la resolución de conflictos que se puedan generar que serán tratados, en todo momento, desde una comunicación que busque el consenso y la actitud proactiva y colaborativa de ambas partes, siempre dentro de los límites que se establecen estatutariamente y no creando agravios comparativos para el resto de entidades.

Esto permitirá asimismo potenciar el aspecto reivindicador de la Entidad. Para el conocimiento de las diferentes problemáticas que afectan al colectivo a través del fortalecimiento de los canales de comunicación seguirá jugando un papel protagonista la consolidación de las **COMISIONES COMARCALES*** Su desarrollo y posteriores acuerdos de los diferentes órganos estatutarios harán que sintamos la necesidad y obligación de trasladárselas a la sociedad en general y hacerlas valer ante las administraciones públicas, reclamando la adhesión en su defensa a las entidades regionales y nacionales del movimiento asociativo en las que Fegadi Cocemfe se integre con el objetivo de obtener una solución y respuesta a las mismas.

En este sentido debe visualizarse a nuestro colectivo como una organización seria y transparente, capaz de luchar por sus intereses, y para ello Fegadi Cocemfe debe trabajar en la dirección de convertirse en un altavoz adecuado que haga valer nuestros derechos ante la administración en particular y la sociedad en general.

Estamos convencidos, utilizando un símil, que Fegadi Cocemfe actualmente es un gran barco que necesita que se sigan sumando remeros, que estos remen todos en la misma dirección y que lo hagan de manera coordinada, de conseguirlo avanzaremos a la velocidad que necesitamos. Si gestionamos adecuadamente las personas y asociaciones que nos integran conseguiremos que todos aunemos nuestros esfuerzos y sinergias con un mismo objetivo, con lo que nuestra nave avanzará en la dirección y la velocidad que todos esperamos.

Para la consecución de esta filosofía se pondrá un especial interés en:

- La puesta en valor de la unidad de actuación en todas las entidades miembros y el intercambio de experiencias como herramienta que permita a las asociaciones el cumplimiento de sus fines y objetivos y la respuesta a las demandas de sus asociados.

- La búsqueda de una Comunicación bidireccional, activa y corresponsable que visibilice al movimiento asociativo como fortaleza ante las administraciones, entidades y la sociedad en general.
- El mantenimiento, actualización y dinamización de las herramientas comunicativas, implicando al movimiento asociativo en la explotación de las mismas, formando a sus líderes e integrantes en su manejo. Poniendo especial acento en el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación como soporte esencial.
- La creación de fórmulas que permitan la utilización conjunta y el aprovechamiento por parte de las Entidades de los recursos disponibles en Fegadi Cocemfe.
- La implementación de proyectos y estrategias orientadas a que las Asociaciones puedan acceder a recursos de manera directa para que estos puedan ser aplicados con plena autonomía en función de la idiosincrasia y necesidades propias de cada una de ellas.
- El establecimiento de mecanismos que garanticen la incorporación y participación de los líderes asociativos en los órganos de gobierno de la Federación.
- El fomento del asociacionismo en todo el territorio provincial, de manera que se ponga en valor la figura de la asociación como principal herramienta de participación social de las personas con discapacidad física y orgánica de los municipios donde estas se creen.

Teniendo en cuenta las principales necesidades que manifiestan nuestras Entidades miembros, a corto plazo estos son los servicios que Fegadi pondrá en marcha y de los que se podrán beneficiar el conjunto de asociaciones que se integran en nuestra Federación:

- **Servicio de asesoramiento económico/ fiscal.**
- **Servicio de asesoramiento on-line en: salud, empleo y trabajo social.**
- **Servicio de asesoramiento jurídico.**
- **Servicio de difusión y visibilización a través de las herramientas digitales.**

2ª LÍNEA: OBTENCIÓN DE RECURSOS Y FOMENTO DE LA AUTONOMÍA DE LAS ENTIDADES MIEMBROS

CRECIMIENTO.

Un objetivo y a su vez una afirmación coincidente y compartida por todos los grupos de interés de Fegadi es que el mantenimiento y crecimiento de la Entidad será posible si accedemos a los recursos necesarios para ello. En este sentido se seguirá apostando por la diversificación de las fuentes de ingresos tanto públicas como privadas, manteniendo el equilibrio financiero. Este planteamiento debe seguir apoyándose en dos elementos angulares que son el crecimiento sostenible y el compartido, los cuales pasamos a explicar.

CRECIMIENTO SOSTENIBLE.- En el pasado la gran mayoría de los recursos y programas que ha desarrollado nuestra Entidad, y de los que se han beneficiado tanto personas con discapacidad como asociaciones, han provenido de subvenciones. Estas, sin ser despreciables, sólo aseguran el crecimiento con una dimensión temporal limitada, provocando un efecto perverso una vez finalizadas, ya que nos hacen caer en la frustración de la pérdida de los recursos existentes, la precariedad de las condiciones laborales que le ofrecemos a nuestros profesionales, además del endeudamiento y el desequilibrio financiero por la obligación de financiar el desarrollo de los mismos debido al sistema de pago diferido que se establece en el 95 % de las situaciones. Todo ello compromete la viabilidad de nuestro proyecto.

Por tanto el CRECIMIENTO SOSTENIBLE mantendrá como prioridad y compromiso de esta nueva Directiva la búsqueda y el acceso a fuentes de ingresos que gocen de la estabilidad deseada y necesaria, por ello, y sin despreciar las subvenciones, el desarrollo de conciertos y contratos públicos, así como la puesta en marcha de iniciativas privadas tendrán una especial prioridad en las actuaciones de la Federación. De esta manera se persigue alcanzar la deseada estabilidad de los recursos que Fegadi Cocemfe ofrezca, así como la viabilidad a largo plazo de las respuestas que tanto personas con discapacidad como asociaciones miembros esperan de nosotros.

CRECIMIENTO COMPARTIDO.- En cualquier iniciativa orientada al crecimiento y generación de recursos que ha puesto en marcha la Entidad, gozaba de un papel fundamental la centralización de los mismos en la Federación, siempre se ha creído, por un principio de economía y de eficiencia, que Fegadi Cocemfe debe funcionar como plataforma dentro del movimiento asociativo de personas con discapacidad física y orgánica de nuestra provincia para de esta forma canalizar e implementar los recursos existentes.

Es fácil entender que nuestra organización debe gestionar y desarrollar los escasos recursos existentes de manera eficaz e igualitaria, garantizando que estos lleguen con equidad al conjunto de las entidades miembros. Esta realidad, siendo cierta, puede tener un efecto perverso sobre las mismas ya que genera dependencia y resta autonomía y posibilidad de crecimiento. En este sentido el principio de **CRECIMIENTO COMPARTIDO** será una prioridad para la nueva Directiva, y este será puesto en práctica de manera transversal en las nuevas políticas de captación de fondos teniendo en cuenta a las **asociaciones miembros** en el diseño de las mismas. Es por tanto un elemento prioritario el potenciar la autonomía de las entidades miembros como principal fortaleza para la entidad a través de su pertenencia a la misma. Entre otros proyectos, un ejemplo claro sería el VENDING SOLIDARIO, que desde el principio ya incorpora la obtención de recursos a las asociaciones de manera directa, dándoles un papel protagonista en la implantación y posterior desarrollo de la iniciativa.

3ª LINEA: PUESTA EN VALOR DE LOS APOYOS Y SERVICIOS DE LA ENTIDAD.

EFICIENCIA.

Una organización que se precie a la hora de su planificación no puede olvidar sus raíces y pasado, forman parte de ella y es lo que la dota de la identidad y personalidad necesarias para el cumplimiento de sus objetivos.

Esta realidad es algo que este grupo humano seguirá teniendo muy en cuenta a la hora de configurar su propuesta de organización para el futuro. No obstante en la misma medida debe valorarse que la sociedad está sometida a continuos cambios que inciden y afectan a las personas y organizaciones en general y al colectivo que representamos en particular.

Por eso, sin perder de vista nuestros orígenes, debemos adaptarnos a los tiempos en la manera de organizarnos y gestionar nuestros recursos; en especial los recursos humanos, estableciendo un funcionamiento de “gran organización”, con un desarrollo más amplio de nuestra política de RRHH, adaptada a las circunstancias de FEGADI y siempre en equilibrio entre las necesidades de la entidad y la consideración del equipo humano, pues no olvidamos que lo que hay detrás de la “marca” FEGADI COCEMFE, son personas implicadas, profesionales que reconocen la necesidad y la importancia de su labor con el colectivo. De igual forma se abordarán el acceso y utilización de las nuevas tecnologías, la formación de los líderes asociativos en su uso y manejo, la implementación de las nuevas herramientas de gestión como la Calidad, o la elaboración de Planes Estratégicos compartidos, hará que alcancemos la excelencia en la gestión y garantizarán la viabilidad y estabilidad de nuestra Federación.

Asimismo permitirán el ahorro de tiempo y costes, facilitarán la participación de las personas y asociaciones, garantizarán que todas las voces serán escuchadas y tenidas en cuenta, posibilitarán que las desviaciones en nuestros objetivos puedan ser corregidas pero, sobre todo, harán realidad la consecución de nuestra visión y nuestra misión como organización.

Un clima adecuado de trabajo y gestión dentro del conjunto de la Entidad permitirá el mantenimiento y crecimiento de los servicios que desarrollamos con la adecuada calidad y eficiencia, ya que estos suponen una respuesta a muchas personas con discapacidad que incide de manera directa en la mejora de su calidad de vida.

En definitiva entendemos que las decisiones que hoy tomemos y la manera de gestionarlas y desarrollarlas serán las que marquen nuestro futuro. Por tanto todas ellas han de ir encaminadas al avance, tanto en la atención y los servicios que prestamos, el mantenimiento de los puestos de trabajo que estos generan, así como el fortalecimiento de nuestras asociaciones. Fegadi Cocemfe se ha convertido en una plataforma que nos ha permitido afrontar la crisis y resistir a sus peores consecuencias dotando asimismo de recursos a nuestras entidades miembros. Es por eso que creemos firmemente que se debe seguir avanzando en este mismo sentido.

Estas líneas de actuación permitirán asimismo consolidar el fortalecimiento de la imagen externa de Fegadi Cocemfe y sus Entidades miembros, poniendo en valor los aspectos diferenciadores que nos definen como movimiento asociativo representante del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica de la provincia de Cádiz.

El compromiso de potenciar el desarrollo y profesionalización de las entidades asociadas, fortaleciendo el conocimiento y el intercambio de experiencias de forma que generen valor a sus integrantes y a las personas con discapacidad física y/o orgánica de nuestra provincia se convierte, a través de la formación de este equipo humano, en una visión que todos compartimos y que queremos a su vez que sea común al conjunto de asociaciones de manera que entre todos podamos convertirla en una realidad.